



CAUDEBEC LES ELBEUF

Offre Ref : 467808

Commune de la métropole Rouen Normandie, dénombrant 10552 habitants

Chargée de la formation et assistante recrutement et à la direction des Ressources Humaines (H/F)

Date de publication : 06/12/2018

Date limite de candidature : 03/01/2019

Date prévue du recrutement : DES QUE POSSIBLE

Motif du CDD : Remplacement dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ADJOINT ADMINISTRATIF
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2EME CLASSE
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE
REDACTEUR

MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 2

Descriptif des missions du poste : Au sein de la Direction des Ressources Humaines composée de 4 personnes, vous aurez en charge la gestion de la formation pour l'ensemble des agents de la VILLE et du CCAS (environ 180 personnes) ainsi que l'assistance à la Directrice des Ressources Humaines et à son adjointe dans le recrutement mais également en termes d'organisation personnelle, de gestion, de communication, d'information, d'accueil, de classement et de suivi de dossiers. Vos missions consisteront entre-autres :

En tant que chargé(e) de formation :

- Accompagner la stratégie RH de la collectivité en matière de formation et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Analyser les besoins de développement de compétences des services et des agents
- Concevoir, piloter et évaluer le plan de formation
- Conseiller et proposer des formations individuelles et collectives
- Démarcher les prestataires et mutualiser les actions de formation
- Participer à l'élaboration des profils de poste

En tant qu'assistant(e) au recrutement et à la direction :

- Recueillir et traiter les informations en les organisant dans le cadre de procédures administratives ou législatives définies
- Suivre et gérer les dossiers administratifs selon l'organisation mise en place
- Réceptionner, traiter et diffuser les informations notamment liées à l'emploi et à la formation

Profil recherché : H/F, Diplômé(e) d'une formation supérieure avec une spécialisation en Ressources Humaines, type DUT Gestion des Entreprises et des Administrations.

Vous justifiez d'au moins 2 ans d'expériences professionnelles, acquises à la faveur d'une fonction similaire principalement axée sur la formation.

Vous êtes force de propositions et d'analyses et savez prendre le recul nécessaire pour anticiper et comprendre les enjeux liés au développement des compétences tout en veillant au respect du cadre réglementaire en constante évolution. Maîtrise du pack office.

Vous avez si possible des connaissances de l'environnement territorial et de ses exigences.

Animé(e) d'un fort esprit d'équipe, vous savez par ailleurs travailler en autonomie.

Votre discrétion professionnelle, votre rigueur, votre disponibilité et votre aisance relationnelle seront des atouts incontournables pour une réussite dans ces missions.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : CAUDEBEC LES ELBEUF

Service d'affectation : DRH

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Spécificités du poste : horaires variables

POSITIONNEMENT DU POSTE

Fonctions d'encadrement : 0 agent

Relations (interlocuteurs externes) : CNFPT, CDG, Trésor Public, Pole emploi, Mission locale, CPAM, mutuelle, Collectivités territoriales, Métropole..

AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

Salaire de base + IFSE + participation prévoyance + Prime semestrielle + Amicale du personnel

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Maire
CAUDEBEC LES ELBEUF
PLACE JEAN JAURES
76320 CAUDEBEC LES ELBEUF

Informations complémentaires : Pour toute candidature merci de bien vouloir transmettre par voie postale une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae.

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.