

Direction Générale des Services - Rachel GODOT

Direction des Ressources Humaines - Anne-Sophie REUILLARD

☎ : 02 32 96 28 78

✉ : drh@caudebecleselbeuf.fr

Offre d'emploi

Référent(e) pédagogique éducateur-trice de jeunes enfants

Offre n°O076240430000252 publiée sur le site Emploi Territorial (www.emploi-territorial.fr)

Offre publiée sur le site internet de la collectivité (<http://www.caudebecleselbeuf.fr>)

Filière : Médico-sociale

Direction : Direction de l'Enfance, de la Vie Associative et du Sport

Service : Service Halte-Garderie

Catégorie et Grade : A- Educateur de jeunes enfants

Descriptif du poste :

Vous souhaitez vous investir au sein d'une collectivité territoriale. Vous partagez les valeurs du service public. Le domaine de la petite enfance n'a plus de secret pour vous. Alors vous êtes le/la candidat(e) qu'il nous faut.

La collectivité propose un poste de référent(e) pédagogique éducateur-trice de jeunes enfants. Vous serez responsable de coordonner et accompagner la prise en charge éducative de l'enfant. Vous contribuez à l'épanouissement et à l'autonomie de l'enfant ainsi qu'à leur socialisation et leur inclusion sociale. Vous animez et mettez en œuvre des activités éducatives. Vous collaborez au travail pluridisciplinaire et participez à l'élaboration du projet pédagogique de la structure.

Vous serez amené(e) à réaliser les missions suivantes :

- Organiser, promouvoir et garantir un accueil et un accompagnement de qualité des enfants et de leurs familles.
- Être garant du respect du rythme de l'enfant, de son bien-être, de son développement, de sa sécurité, et de son individualité.
- Elaborer et mettre en œuvre des projets pédagogiques.
- Assister l'équipe dans la mise en place des projets collectifs à thèmes et/ou en soutien à l'équipe.
- Être le relais essentiel entre l'équipe, l'adjointe, la directrice, les parents et les stagiaires.
- Assurer le suivi, l'animation ainsi que la coordination des actions éducatives envers les enfants de 3 mois à 6 ans.
- Former et encadrer les stagiaires.
- Participer à la mise en œuvre, l'évolution et l'évaluation du projet d'établissement en partenariat avec la directrice et son adjointe.

Vos activités principales consisteront à :

- Analyser les besoins (affectifs, sociaux, physiques) des enfants,
- Assurer la prise en charge quotidienne des enfants, individuellement ou en groupe.
- Assurer le bien-être physique et psychologique des enfants dans un cadre sécurisant.
- Conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif
- Mener des activités d'éveil auprès d'enfants de 3 mois à 6 ans pour un développement harmonieux tout en respectant le rythme de chacun.
- Adapter les propositions éducatives aux situations, à la dynamique du groupe, aux enfants à besoins spécifiques.
- Déterminer les besoins en matériel pédagogique.
- Évaluer le déroulement et les effets des activités menées dans le cadre du projet éducatif,
- Participer aux soins quotidiens d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants.
- Repérer les signes d'appel, de mal physique ou psychique de l'enfant.
- Assurer les règles d'hygiène et de sécurité au sein de la structure.
- Entretien du matériel de soins et pédagogique
- Entretien d'une relation de confiance avec les parents.
- Encourager l'autonomie des enfants et assurer leur bon développement.
- Animer des réunions mensuelles d'équipe lors de points pédagogiques.
- Animer l'équipe au quotidien.
- Assurer et développer les accueils à caractère social et des enfants en situation de handicap.

- Participer aux actions de partenariat.
- Assurer l'accueil et la formation des stagiaires

Profil recherché : H/F titulaire du diplôme d'Eduteur de Jeunes Enfants exigé. Vous devrez être en capacité de réagir de façon adaptée aux conflits. Vous devez être organisé(e), rigoureux(se) et vous savez gérer les priorités. Vous possédez un grand sens du relationnel.

Les connaissances et compétences requises :

- Connaître les besoins du jeune enfant,
- Connaître le développement (physique et psychologique) de l'enfant,
- Maîtriser les techniques d'animation et dynamique de groupe
- Connaître les principes et les protocoles d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc.),
- Avoir le sens de l'organisation et du contact humain,
- Être rigoureux, disponible, bienveillant, à l'écoute
- Être créatif et force de propositions,
- Avoir le sens des responsabilités, de l'observation et une capacité d'adaptation,
- Avoir un bon sens relationnel et du travail en équipe,
- Connaissances des besoins du jeune enfant,
- Maîtrise des gestes d'urgence et de secours,
- Maîtrise des techniques d'hygiène et de sécurité,
- Respecter le devoir de discrétion professionnelle,
- Connaître la réglementation et la législation en vigueur,
- Savoir gérer les conflits,
- Avoir des compétences informatiques et rédactionnelles (Word, Excel),

Positionnement du poste :

- Salaire de base + RIFSEEP + participation prévoyance + prime semestrielle + adhésion au CNAS après 1 an d'ancienneté
- Fonctions d'encadrement hiérarchique : 0
- Fonctions d'encadrement pédagogique : 6
- Moyens mis à disposition : matériel de la structure, poste informatique
- Relations : les parents, les enfants, les élus, les agents de la collectivité
- Poste proposé à temps non complet à 80%

Poste à pourvoir : 02/09/2024

Date de début de la publicité : 30/04/2024

Date de fin de la publicité : 30/05/2024

Date de limite des candidatures : 30/05/2024

Contacts et informations complémentaires :

Les candidatures sont à adresser à : Monsieur le Maire, Place Jean Jaurès 76320 CAUDEBEC LES ELBEUF ou par mail à l'adresse : drh@caudebecleselbeuf.fr. Pour toute candidature merci de bien vouloir transmettre une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae. Le poste est ouvert aux contractuels sans exclure les candidatures des fonctionnaires (article L332-8,2 du Code Général de la Fonction Publique)

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.