

Direction Générale des Services - Rachel GODOT

Direction des Ressources Humaines - Anne-Sophie REUILLARD

☎ : 02 32 96 28 78

📠 : 02 32 96 02 11

✉ : drh@caudebecleselbeuf.fr

Offre d'emploi

Adjoint au Responsable de la Police Municipale

Offre n°O076260113001035 publiée sur le site Emploi Territorial (www.emploi-territorial.fr)

Offre publiée sur le site internet de la collectivité (<http://www.caudebecleselbeuf.fr>)

Filière : Police Municipale

Service : Police Municipale

Catégorie et Grade : C – Brigadier-chef principal / Brigadier

Descriptif du poste :

Vous êtes animé(e) par le sens du service public et souhaitez contribuer activement à la sécurité et à la qualité de vie des habitants ? La Ville de Caudebec-lès-Elbeuf recrute son/sa Adjoint(e) au Responsable de la Police Municipale.

Aux côtés du Responsable de la Police Municipale, vous participez à la mise en œuvre des actions de sécurité, de prévention et de tranquillité publique. Vous veillez à la bonne organisation du service, à la coordination des interventions et à la présence active des agents sur le terrain, dans un esprit de proximité avec la population.

Votre rôle est à la fois opérationnel et stratégique : vous accompagnez l'équipe dans ses missions quotidiennes, contribuez à la cohésion du service et assurez la continuité des activités en l'absence du Responsable de la Police Municipale.

Rejoindre notre Police Municipale, c'est intégrer une équipe soudée et investie, au sein d'un territoire où la sécurité, la prévention et la relation de confiance avec les habitants sont au cœur de l'action publique.

Vous serez amené(e) à réaliser les missions suivantes :

- Seconder le Responsable et assurer la continuité du service en cas d'absence ;
- Assister le Responsable de la Police Municipale dans l'organisation, la gestion et le suivi des activités du service ;
- Animer et encadrer les équipes, organiser et planifier les missions du service ;
- Assurer la gestion administrative et le contrôle de la conformité juridique des actes et procédures du service ;
- Veiller à l'application des règlements de police municipale et à l'exécution des directives du Maire dans le cadre de ses pouvoirs de police ;
- Superviser la conduite des interventions de Police Municipale sous l'autorité du Responsable ;
- Superviser la gestion des fourrières animales et automobiles ainsi que celle des objets trouvés ;
- Assurer la liaison avec l'autorité territoriale et les différents partenaires institutionnels, et rendre compte à l'autorité territoriale en l'absence du Responsable ;
- Mettre en œuvre, sur le terrain, les actions de sécurité, de prévention et de tranquillité publique, notamment par la médiation et la prévention des conflits ;
- Organiser et participer aux actions de prévention routière auprès des établissements scolaires ;
- Développer un service de proximité et entretenir un dialogue constant avec la population ;

Vos activités principales :

- Assurer la continuité du commandement sur le terrain en cas d'absence du Responsable ;
- Organiser et planifier les services, patrouilles et interventions ;
- Coordonner les opérations de surveillance, de sécurisation et de maintien de l'ordre ;
- Contrôler le respect du stationnement, constater et verbaliser les infractions relevant, de la circulation et du code de la route ;
- Prévenir les incivilités et assurer une mission de médiation auprès des habitants et des commerçants ;
- Encadrer les agents de Police Municipale dans leurs missions quotidiennes ;
- Vérifier l'application des textes réglementaires et assurer la veille juridique en matière de police municipale ;
- Gérer les procédures administratives liées aux interventions et aux missions du service ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions de prévention et de sécurité publique décidées par la collectivité ;
- Rédiger les procès-verbaux, rapports et comptes rendus d'activité ;
- Accueillir, informer et orienter les usagers en matière de tranquillité publique et de réglementation locale ;
- Suivre le budget du service de Police Municipale en lien avec le Responsable.

Profil recherché :

Vous êtes le/la candidat(e) idéal(e) si vous êtes Titulaire du concours de police municipale, de la Formation Initiale d'Application (FIA) et des formations au maniement des armes (bâtons, générateurs d'aérosols incapacitant lacrymogène, Pistolet à Impulsion Electrique (PIE).

Vous faites preuve de réactivité, d'esprit d'équipe et de sens du service public.

Engagé(e), disponible et proche du terrain, vous souhaitez exercer un métier utile et porteur de sens, au service direct des habitants.

Rejoignez une équipe dynamique et investie !

Et si vous :

- Maîtrisez le droit pénal et administratif, les prérogatives de la Police Municipale et les pouvoirs de police du Maire ;
- Maîtrisez le cadre réglementaire relatif aux acteurs et dispositifs de la sécurité publique, aux polices administratives et judiciaires ;
- Maîtrisez les catégories d'amendes forfaitaires et les procédures d'encaissement ;
- Justifiez d'une expérience de l'encadrement d'équipe(s) de police ;
- Êtes capable de gérer les risques, situations d'urgence et dispositifs de prévention (sécurité routière, tranquillité publique, plans de sauvegarde, gestion de crise) ;
- Connaissez les différents types de risques ainsi que les procédures à appliquer en situation d'urgence.
- Connaissez les registres d'armement, les mains courantes, procédures et habilitations pour l'armement ;
- Maîtrisez les écrits professionnels ;
- Entretenez une bonne condition physique.

Et que vous faites preuve :

- D'intégrité, d'impartialité et d'un sens aigu du devoir d'exemplarité ;
- De rigueur, sang-froid et réactivité dans la gestion des dossiers et des situations sensibles ;
- De qualités relationnelles et de médiation, avec un sens affirmé du service public et du lien de proximité avec les habitants ;
- D'aptitudes managériales reconnues, alliées à l'initiative, l'autonomie et l'esprit d'équipe.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Parce que vous souhaitez intégrer une équipe soudée, dynamique et investie au service de la sécurité et de la tranquillité des habitants ;
- Parce que vous avez envie de relever un nouveau challenge professionnel ;
- Parce que la Ville de Caudebec-lès-Elbeuf offre des perspectives d'évolutions professionnelles et une politique de formation permettant de développer ses compétences ;
- Parce que la qualité de vie au travail est au cœur de nos préoccupations et guide notre politique RH.

Quelles seront vos conditions de travail :

- Un temps de travail annualisé sur la base d'un 38 heures hebdomadaires, comprenant 25 jours de congés annuels, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement le cas échéant ;
- Un service annualisé, avec présence le week-end, organisé en journée continue pour les policiers municipaux ;
- La possibilité de pratiquer une activité sportive gratuite dédiée aux agents de la collectivité, une fois par semaine sur la pause déjeuner, encadrée par un éducateur sportif ;
- Une rémunération statutaire, complétée d'une Indemnité Spéciale de Fonctions et d'Engagement ;
- Des avantages sociaux attractifs : participation à la prévoyance, accès au CNAS et restaurant municipal ;
- Une prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail, qu'il s'agisse d'un abonnement de transport en commun ou du Forfait Mobilités Durables, sous conditions.

La Ville de Caudebec-lès-Elbeuf a hâte de vous rencontrer et de vous accueillir au sein de son équipe de Police Municipale.

Positionnement du poste :

- Nombre de postes à pourvoir : 1
- Poste proposé à temps complet

Poste à pourvoir au 01/06/2026

Date de début de la publicité : 13/01/2026

Date de fin de la publicité : 12/02/2025

Date de limite des candidatures : 12/02/2025

Contacts et informations complémentaires :

Les candidatures sont à adresser à : Monsieur le Maire, Place Jean Jaurès 76320 CAUDEBEC LES ELBEUF ou par mail à l'adresse : drh@caudebecleselbeuf.fr. Pour toute candidature merci de bien vouloir transmettre une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae.

Travailleurs handicapés :

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.