

Direction Générale des Services - Rachel GODOT

Direction des Ressources Humaines - Anne-Sophie REUILLARD

☎ : 02 32 96 28 78

📠 : 02 32 96 02 11

✉ : drh@caudebecleselbeuf.fr

Offre d'emploi Électricien(ne)

Offre n°076260204000818 publiée sur le site Emploi Territorial (www.emploi-territorial.fr)

Offre publiée sur le site internet de la collectivité (<http://www.caudebecleselbeuf.fr>)

Filière : Technique

Service : Bâtiment polyvalents

Catégorie et Grade : C – Adjoint technique ou Agent de maîtrise

Descriptif du poste :

Et si vous mettiez votre savoir-faire et votre engagement au service d'une Ville à taille humaine, et que vous contribuiez à son évolution ?

La Ville de Caudebec-lès-Elbeuf recrute un(e) Électricien(ne) afin de renforcer la fiabilité et la sécurité de ses installations électriques municipales.

Rattaché(e) à la Direction des Services Techniques Municipaux, vous interviendrez, dans le respect de votre périmètre de compétences, sur l'ensemble des missions liées au métier d'Électricien(ne). Au sein d'une équipe bienveillante, conviviale et animée par une véritable cohésion, vous contribuerez au bon fonctionnement des infrastructures de la commune dans un environnement où l'entraide et la collaboration sont essentielles.

Vous organiserez les contrôles électriques périodiques obligatoires, et pourrez également être amené(e) à exercer des missions d'agent polyvalent en fonction des nécessités de service. Vous participerez également à la mise en œuvre d'actions visant à promouvoir l'économie d'énergie, dans une dynamique collective engagée et motivée.

Envie de relever ce défi et de faire la différence au sein d'une équipe motivée ? Postulez dès maintenant !

Quelles seront vos missions :

En tant qu'Électricien(ne), vous serez chargé(e) :

- D'assurer les maintenances préventives et correctives des bâtiments communaux ;
- De contribuer aux installations électriques sur les manifestations de la Ville ;
- De mettre sous tension l'installation électrique et effectuer des contrôles dans tous les bâtiments de la Ville ;
- D'exécuter les travaux d'entretien, d'aménagement et de maintenance des bâtiments ;
- D'assurer les interventions électriques sur le patrimoine bâti de la Ville ;
- D'intervenir sur les urgences électriques ;
- D'assurer l'entretien, la maintenance, la prévention et le dépannage des matériels, outillages, équipements ;
- De mettre en conformité les installations en application des normes et de la réglementation ;
- De garantir le bon déroulement des contrôles électriques périodiques obligatoires ;
- De participer à la mise en œuvre d'actions visant à promouvoir l'économie d'énergie ;
- D'installer le matériel et les équipements dans les bâtiments de la Ville ;

- De faire du relampage préventif et curatif ;
- De participer à la tenue à jour des données et des plans et schémas ;
- De vérifier, mettre en route ou à l'arrêt les équipements ;
- De participer à la gestion des stocks des produits et matériels électriques ;
- De participer aux manifestations (samedi/dimanche).

Profil recherché :

Vous êtes le/la candidat(e) idéal(e) si vous êtes titulaire :

- D'un CAP ou BEP minimum en électricité ;
- Des habilitations électriques : B2V, BR, BC, BE ;
- D'une formation au maniement des extincteurs ;
- Du permis B ;
- D'un CACES.

Et si, vous disposez des compétences et des qualités suivantes :

- Connaissance des règlements électriques et des normes de sécurité ;
- Capacité à travailler en totale autonomie ;
- Expérience souhaitée de 2 ans minimum ;
- Maîtrise technique des différents corps de métier du bâtiment

Si ce profil vous correspond, vous êtes la personne que nous recherchons.

Pourquoi nous rejoindre

- Parce que vous souhaitez intégrer une équipe investie et participer activement au bon fonctionnement et à la modernisation des équipements municipaux,
- Parce que vous avez envie de relever un nouveau challenge professionnel,
- Parce que la Ville offre des perspectives d'évolutions professionnelles et une politique de formation permettant de développer ses compétences,
- Parce que la qualité de vie au travail est au cœur de nos préoccupations et guide notre politique RH,

Quelles seront vos conditions de travail :

- Poste proposé à temps complet sur un rythme de travail (38h hebdomadaires) ;
- 25 jours de Congés Annuels, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement le cas échéant ;
- Une activité sportive gratuite, encadrée par un éducateur sportif, est proposée chaque semaine aux agents de la collectivité, une fois par semaine à l'heure du déjeuner ;
- Une rémunération statutaire, un RIFSEEP (IFSE + CIA) octroyé en fonction de vos responsabilités, de votre expérience et de votre engagement et une prime annuelle versée en 2 fois aux moments les plus opportuns : avant les vacances d'été (juin) et avant les fêtes de fin d'année (novembre) ;
- Des avantages sociaux appréciables (participation prévoyance, CNAS, restaurant municipal).

Prêt(e) à relever le défi ?

Nous avons hâte de vous rencontrer et de travailler ensemble afin de compléter l'équipe du secteur Bâtiments Polyvalents.

Positionnement du poste :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime semestrielle
- Nombre de postes à pourvoir : 1

Avantages collectifs au travail :

- RIFSEEP
- CIA

- 17 ARTT/an
- Compte-Épargne Temps (sous condition)
- Adhésion au CNAS (sous condition)
- Restauration collective
- Prise en charge frais déplacement formation
- Prise en charge de 75% des frais de transport en commun trajet-domicile et Forfait Mobilité Durable (sous condition)

Poste à pourvoir : dès que possible

Date de début de la publicité : 04/02/2026

Date de fin de la publicité : 06/03/2026

Date de limite des candidatures : 06/03/2026

Contacts et informations complémentaires :

Les candidatures sont à adresser à : Monsieur le Maire, Place Jean Jaurès 76320 CAUDEBEC LES ELBEUF ou par mail à l'adresse : drh@caudebecleselbeuf.fr. Pour toute candidature merci de bien vouloir transmettre une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae.

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Clause de développement durable :

Adopter et faire adopter les comportements écoresponsables en termes de chauffage, d'éclairage (ex : éteindre la lumière des lieux inoccupés, fermer la porte des micro-ondes, etc.), d'économie d'eau (utiliser les boutons adéquats de chasse d'eau, ne pas laisser couler l'eau, bien refermer les robinets, alerter en cas de perception de fuites d'eau, etc.), de traitement informatique (éteindre son ordinateur chaque soir, archiver régulièrement ses mails, limiter les éditions sur papier, etc.), de tri et de recyclage des déchets (utiliser à bon escient les types de poubelles (papier, déchets ménagers, recyclables, etc.), ...