

Direction Générale des Services - Rachel GODOT

Direction des Ressources Humaines

Directrice Adjointe des Ressources Humaines – Marlène MARQUES

☎ : 02 32 96 28 78

📠 : 02 32 96 02 11

✉ : drh@caudebecleselbeuf.fr

Offre d'emploi **Policier(e) Municipal(e)**

Offre n°Oxxxxxxxxxxxxx publiée sur le site Emploi Territorial (www.emploi-territorial.fr)

Offre publiée sur le site internet de la collectivité (<http://www.caudebecleselbeuf.fr>)

Filière : Administrative

Service : Police Municipale

Catégorie et Grade : C – Gardien-Brigadier / Brigadier-Chef Principal

Descriptif du poste :

Vous souhaitez vous investir au sein d'une collectivité territoriale. Vous aimez être en contact avec les administrés. Le domaine de la sécurité publique vous passionne. Alors vous êtes le/la candidat(e) qu'il nous faut. Notre collectivité recherche un(e) Policier(e) Municipal(e) sous l'autorité du Responsable de la Police Municipale.

Vous exercerez les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques. Vous assurez une relation de proximité avec la population dans un esprit de médiation et de prévention.

Quelles seront vos missions :

- Faire respecter les mesures nécessaires à la sécurité, à la tranquillité et à la salubrité publique
- Contrôler l'application des règlements de Police Municipale
- Exécuter les directives données par le Maire dans le cadre de ses pouvoirs de police
- Assurer un service de proximité en développant les relations de la Police Municipale avec le public (Missions conformes à la loi n° 99-291 du 15 avril 1999 et les articles 21, 21-2, et 429 du code de procédure pénale)
- Surveiller le domaine public (bâtiments communaux, éclairage public, signalisation routière...), la circulation et le stationnement,
- Constater les contraventions au code de la route,
- Surveiller et constater les dépôts d'encombrants sur la voie publique ainsi que les déjections canines,
- Accueillir et renseigner le public,
- Appliquer des arrêtés du Maire,
- Contrôler la sécurité aux abords des écoles et lors des manifestations,
- Participer à toutes les manifestations et les cérémonies organisées par la Commune,
- Assister les Services Techniques Municipaux lors des travaux sur le domaine public,
- Rédiger les comptes rendus et les rapports (main courante),
- Participer à des patrouilles pédestres et cyclistes,
- Gérer les conflits,
- Effectuer une sensibilisation à la prévention routière pour les élèves des écoles et du collège de la collectivité.

Profil recherché :

Vous possédez au minimum le concours de gardien-brigadier. Vous maîtrisez la réglementation et les procédures pénales. Vous rendez régulièrement compte à votre hiérarchie et signalez toutes dégradations anomalies et dysfonctionnements constatés. Vous avez le sens du service public. Vous êtes en bonne condition physique et adoptez vos gestes et postures physiques pour limiter votre fatigue et prévenir des risques. Par votre attitude professionnelle, vous limiterez et anticiperez les conflits et le mécontentement des administrés.

Si vous savez :

- Faire preuve d'initiatives et d'autonomie,
- Être sérieux, vigilant et disponible,
- Être intègre et impartial (y compris en dehors de son service),
- Respecter le devoir de réserve et de discrétion,
- Relever une infraction et la qualifier,
- Être capable de rendre compte des crimes, délits ou contraventions,
- Rechercher, recueillir et transmettre des renseignements,
- Observer, analyser et gérer une situation,
- Communiquer avec le public,
- Suivre les dossiers

Pourquoi nous rejoindre

- ➔ Parce que la Ville offre des perspectives d'évolutions professionnelles et une politique de formation permettant de développer ses compétences,
- ➔ Parce que la qualité de vie au travail est au cœur de nos préoccupations et guide notre politique RH,

Positionnement du poste :

- Salaire de base + régime indemnitaire de 28% + prime semestrielle
- Relations : les agents de la collectivité, les administrés, la Préfecture, Police Nationale, la fourrière et les élus
- Poste proposé à temps complet au rythme de 38 heures hebdomadaires,
- 25 jours de Congés Annuels, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement le cas échéant,
- Une activité sportive gratuite, encadrée par un éducateur sportif une fois par semaine à l'heure du déjeuner,
- Une rémunération statutaire, un RIFSEEP (ISFE + CIA) octroyée en fonction de vos responsabilités, de votre expérience et de votre engagement et une prime annuelle versée en 2 fois (juin et novembre),
- Des avantages sociaux appréciables (participation prévoyance, CNAS, restaurant municipal, prime forfait mobilité durable),
- Moyens mis à disposition : Tonfa, bâton de défense, menotte, gilet pare-balles, bombe lacrymogène, caméra piéton, pistolet à impulsion électrique (PIE).

Prêt(e) à nous rejoindre ?

Nous avons hâte de vous rencontrer.

Poste à pourvoir : juillet 2026

Date de début de la publicité : 16/04/2026

Date de fin de la publicité : 16/05/2026

Date de limite des candidatures : 16/05/2026

Contacts et informations complémentaires :

Les candidatures sont à adresser à : Monsieur le Maire, Place Jean Jaurès 76320 CAUDEBEC LES ELBEUF ou par mail à l'adresse : drh@caudebecleselbeuf.fr. Pour toute candidature merci de bien vouloir transmettre une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae.

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, le Code Général de la Fonction Publique et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.